



Handbol Club Laietà Argentonà

**PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ,
DETECCIÓ I ACTUACIÓ EN CONTRA DE
L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE
SEXE**



Handbol Club Laietà Argentona

ÍNDEX

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL	3
MARC LEGAL i NORMATIU	
Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals	4
Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones	5
DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS	
L'assetjament sexual	5
No verbal	5
Verbal	5
Físic	5
La discriminació per raó de sexe o orientació sexual	6
Tipologia i subjectes implicats	6
Assetjament d'intercanvi	6
Assetjament ambiental	6
Vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser:	6
ACTUACIONS PREVENTIVES	
Difusió del protocol, accions preventives i de formació	6
Revisió i avaluació del protocol	6
Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció	6-7
ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL	
Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual	7
Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual.	7
Integrants de la Comissió del Handbol Club Laietà Argentona	7
PROCEDIMENTS	
Garanties dels procediments i terminis	8
Procediment de queixa	8
Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa	8
Anàlisi dels fets: Recollida d'informació	8
Conciliació informal (si fos necessària)	8
Resolució i Resultats.	9
Procediment de denúncia	9
Instrucció del procediment	9
Mesures provisionals durant la instrucció	9
Resolució del procediment	10
Denúncies falses	
ANNEX 1: MODEL DE DENÚNCIA	11
ANNEX 2: DOCUMENT D'ACCEPTACIÓ DEL PROTOCOL	12
ANNEX 3: INFORME TIPUS DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	13
Organismes d'assessorament	14



Handbol Club Laietà Argentona

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL

La violència de gènere i d'assetjament sexual està present en tots els àmbits de la vida social i també en l'entorn de l'esport. Aquest fenomen, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

Aquestes situacions no surten a la llum donat que sovint les persones afectades no identifiquen aquestes conductes com situacions de violència de gènere; tenen sentiments de culpabilitat al respecte o bé no es decideixen a denunciar per por a possibles represàlies.

En resposta a aquestes situacions, Handbol Club Laietà Argentona presenta aquest protocol amb la finalitat d'assolir compromisos sobre la informació, la prevenció, la mediació i la supressió de conductes assetjadors.

L'objectiu és establir un procediment intern per tal de canalitzar les queixes que hi pugui haver i facilitar la seva resolució dins del propi Club o derivant-los als recursos existents. També haurà de ser respectuós amb les garanties de presumpció d'innocència i confidencialitat.

Amb la implantació d'aquest protocol, Handbol Club Laietà Argentona porta a la pràctica els diferents valors i principis que el defineixen amb l'objectiu d'aconseguir un entorn estable, segur i respectuós per a totes les persones que en formem part: atletes, directius, professionals i col·laboradors, tenint especial cura entre els esportistes i les condicions de convivència entre ells i el seu entorn.

Aquest protocol es portarà a terme en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica per ús de les noves tecnologies, tenint especial atenció a les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic com privat.

El present protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

D'acord amb aquests principis, Handbol Club Laietà Argentona declara que l'assetjament sexual i les conductes discriminatòries per raó de sexe i orientació sexual **no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància.**



Handbol Club Laietà Argentonà

MARC LEGAL I NORMATIU

Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals

Algunes de les normatives vigents en matèria de prevenció i abordatge de les violències sexuals són les següents:

- Llei orgànica, 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront la violència. L'article 47 estableix que les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de regular protocols d'actuació i establir actuacions per a construir un entorn segur en l'àmbit esportiu i d'oci. En l'article 48 s'estableixen certes obligacions per les entitats esportives que realitzen, de manera habitual, activitats esportives i d'oci amb persones menors d'edat.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. S'estableixen mesures de sensibilització, prevenció i detecció en diferents àmbits de l'esfera pública i es dota als poders públics d'instruments i mesures per a l'actuació i la protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes. L'article 30 d'aquesta Llei regula específicament les polítiques esportives en termes d'igualtat efectiva entre dones i homes.
- El Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el text únic de la llei de l'esport, estableix, entre els principis rectors de la política esportiva catalana, el foment de l'activitat física i l'esport com a hàbit de salut, així com vetllar perquè la pràctica esportiva estigui exempta de violència.
- Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. L'article 8 d'aquesta llei, com a principi rector, posa èmfasi en la protecció contra els maltractaments i incideix en el paper de l'Administració pública a l'hora de prevenir i actuar vers a situacions de risc en infants i adolescents.
- La Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2005. Es concreten mesures específiques (Protocol, figura delegats) i genèriques d'aplicació a les entitats esportives.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual . L'objecte d'aquesta llei és la garantia i protecció integral del dret a la llibertat sexual i l'erradicació de totes les violències sexuals, adoptant mesures i posant en pràctica polítiques efectives globals i coordinades entre administracions públiques per garantir la sensibilització, prevenció, detecció i sanció de les violències sexuals.
- El codi penal espanyol (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal) estableix diferents conductes, que per la seva gravetat, poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual. Dins d'aquestes conductes hi trobem, entre d'altres, l'agressió i abús sexual (violació), l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), l'exhibicionisme i la corrupció de menors.



Handbol Club Laietà Argentona

Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones

Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual.

Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En l'àmbit de menors, cal esmentar l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència

Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, ja sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Policia, sense perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en l'aplicació d'aquest protocol.

DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS

A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa algunes conductes, a tall d'exemple:

L'assetjament sexual ha estat definit com la situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. A títol d'exemple, assenyalem alguns comportaments que per sí sols o conjuntament amb d'altres, poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual.

No verbal

- Mirades lascives al cos.
- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

Verbal

- Fer comentaris sexuals obscens i ofensius.
- Fer bromes sexuals obscenes i ofensives.
- Formes d'adreçar-se a algú denigrants o obscenes.
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona.
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Parlar sobre les pròpies habilitats / capacitats sexuals.
- Convidar persistentment a participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes hagi deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.
- Oferir / fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Demandes de favors sexuals.

Físic

- Apropament físic excessiu.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, tocaments no desitjats).
- Tocar intencionadament les parts sexuals del cos.



Handbol Club Laietà Argentina

La discriminació per raó de sexe o orientació sexual, la diferència principal entre l'assetjament sexual i la discriminació per raó de sexe o orientació sexual és que mentre el primer té un component sexual, el segon té a veure amb discriminacions relacionades amb el fet de pertànyer a un sexe concret o una orientació sexual concreta, com ara, pel fet de simplement ser dona, estar embarassada o ser mare i/o voler exercir algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

A títol d'exemple, l'assetjament per raó de sexe es manifesta per la repetició i acumulació de conductes ofensives adreçades a una persona per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) com per exemple:

- Conductes discriminatòries per raó del sexe o orientació sexual.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual de l'altre sexe.
- Utilitzar humor sexista o homòfob.
- Menystenir la feina feta per l'altre sexe.
- Ridiculitzar les persones que assumeixen tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe (per exemple, infermers homes).
- Ignorar aportacions, comentaris o accions (excloure, no prendre seriosament).

Tipologia i subjectes implicats, la doctrina científica i la jurisprudència distingeixen entre:

Assetjament d'intercanvi es produeix quan es força la persona assetjada a escollir entre sotmetre's als requeriments sexuals o perdre certs beneficis implicant un abús d'autoritat. Són subjectes actius d'aquest tipus d'assetjament les persones que tenen poder per decidir sobre la relació (entrenadors i directius).

Assetjament ambiental és el comportament que crea un ambient intimidatori, hostil, ofensiu: comentaris de naturalesa sexual, bromes, etc. Normalment requereix insistència i repetició de les accions, segons la gravetat del comportament.

Els tipus de vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser:

- Assetjament horitzontal: entre companys/companyes
- Assetjament vertical descendent: entrenador o directiu / esportista.
- Assetjament vertical ascendent: esportista / entrenador o directiu

ACTUACIONS PREVENTIVES

A continuació, s'enumeren algunes mesures a desenvolupar de forma preventiva a efectes de minimitzar les situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual.

Difusió del protocol, accions preventives i de formació

Les persones a les quals s'aplica aquest protocol han de ser informades sobre la seva existència i el seu contingut mitjançant actes públics, escrits divulgatius (tríptics, etc.), així com per mitjans electrònics. Aquest Protocol ha de figurar en un lloc accessible a la web del Club.

Revisió i avaluació del protocol

Un cop aprovat, aquest protocol pot ser objecte de modificació per tal de millorar-ne l'eficiència en la seva aplicació. Igualment es pot reformar en cas que sigui necessari per tal d'adaptar-lo a la legislació vigent i a les polítiques de l'entitat. La potestat, tant d'aprovar com de revisar el protocol correspon a la Junta Directiva del Club.

Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció

A continuació es farà una relació de possibles situacions de risc associades amb la pràctica esportiva, juntament amb la conseqüent mesura preventiva a efectes d'evitar situacions d'assetjament i discriminació, tenint en compte que aquesta relació no és limitativa:



Handbol Club Laietà Argentonà

ESPAIS	ACTIVITAT	MESURES
VESTIDORS	ENTRENAMENTS COMPETICIONS	Diferenciats dones i homes Si hi ha possibilitat, separació de menors i de majors d'edat
OFICINES	REUNIONS PERSONALS DE TÈCNICS O DIRECTIUS AMB ESPORTISTES	No tancar la porta de la sala durant les reunions.
GIMNÀS	ENTRENAMENTS EN ESPAIS TANCATS	No tancar amb clau la porta durant l'entrenament
SALES FISIOTERÀPIA o INFIRMERIA	TRACTAMENTS PROFESSIONALS	Fer públic l'horari d'ús de la sala, indicant el nom del professional i el pacient. No tancar la porta de la sala durant l'ús.

ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL

A efectes de prevenir, controlar, avaluar i resoldre les situacions donades, la Junta Directiva del Handbol Club Laietà Argentonà designarà els següents càrrecs i comissions:

Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual: serà la persona encarregada d'atendre les queixes i/o denúncies i iniciar els procediments del present protocol. Aquesta persona serà preferentment de la Junta Directiva. També s'habilitarà una adreça de correu electrònic específica (prevencioHCL@gmail.com) gestionada pel delegat de manera confidencial i que servirà de bústia.

Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual: Aquesta comissió estarà formada per un mínim de 3 membres, el Delegat/da que exercirà de President de la comissió, més 2 o més membres que faran de canals comunicatius els quals han de ser propers a tots els col·lectius del Club per tal de canalitzar possibles queixes o denúncies.

El Delegat/da s'encarregarà de resoldre els procediments i elaborar un informe anual per tal d'assegurar l'eficàcia del protocol així com dissenyar i efectuar les actuacions preventives.

Caldrà que tant la persona designada com a Delegat com els membres de la Comissió signin el document d'acceptació d'aquest protocol. Es recomana el mateix per als membres de tota la Junta directiva per tal de fer-ne difusió del mateix i fer-los partícips.

Integrants de la Comissió Handbol Club Laietà Argentonà

Delegat: Alejandro Sánchez Prieto

Comissió: Cristina Solà Vallcorba, Joaquim Manel Santanach Delgado i Míriam Berdugo Martínez



Handbol Club Laietà Argentina

PROCEDIMENTS

Garanties dels procediments i terminis

Totes les queixes i denúncies internes seran tractades amb rigor, rapidesa, imparcialitat i confidencialment.

La persona que presenta una queixa o una denúncia té el dret a:

- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés. En el cas de menors serà una obligació.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
- Rebre un tractament just.

La persona acusada d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe té dret a

- Estar informada de la queixa/denúncia.
- Rebre una còpia de la denúncia i respondre.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre un tractament just.

La durada de tot el procés no serà superior als deu dies hàbils

Procediment de queixa

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'incomoditat, però que puguin ser reconduïdes amb la intervenció del Delegat/da de Prevenció, valorant en Junta les mesures a aplicar.

Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa

El primer pas que posa en marxa el procés, és la comunicació dels fets, és important formular-ho tan aviat com sigui possible, aquest ha de realitzar-se directament al delegat/da per escrit o l'adreça de correu electrònic prevencioHCL@gmail.com i ha d'incorporar les dades relacionades en el formulari de queixa adjunt a aquest document. En cas que la queixa sigui feta per les xarxes socials s'intentarà identificar les parts implicades per iniciar el procediment. De no ser possible, es desestimarà.

Anàlisi dels fets: Recollida d'informació

Un cop rebuda la queixa, el delegat/da ho comunicarà a la Comissió i s'entrevistarà amb la persona que es considera assetjada sexualment o discriminada per raó de sexe o orientació sexual per tal de:

- Obtenir una primera aproximació del cas (valorar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual pot estar exposada la presumpta víctima).
- Informar i assessorar sobre els drets i totes les opcions i accions que es poden emprendre.

Conciliació informal (si fos necessària)

El delegat/da intentarà resoldre el conflicte actuant com a tercer en una conciliació informal entre les parts implicades. Aquesta conciliació podrà fer-se amb les dues parts de forma conjunta o de forma individualitzada, incloent la possibilitat de no comunicar la identitat de la persona que formula la queixa a la persona acusada.

Això comporta:

- Informar aquesta persona que el seu comportament és contrari a les normes del Club.
- Informar de les conseqüències de continuar amb l'actitud.
- Comunicar que, malgrat que la conversa és informal i confidencial, es farà un seguiment de la situació.



Handbol Club Laietà Argentina

Resolució i Resultats:

El delegat/da elaborarà un informe amb la descripció detallada de la situació on ha de constar la conformitat de les parts sobre la tramitació i resolució del procediment.

- Si la persona afectada decideixi no presentar denúncia, el Delegat presentarà l'informe a la Junta Directiva i es valorarà si hi ha evidència dels fets i s'avaluarà la importància i el nivell de queixa aplicant la mesura o sanció al denunciat. Aquestes mesures poden anar des de la cessió en casos més greus, a la separació durant l'activitat de les persones implicades, entre d'altres. Aquestes mesures s'aplicaran sempre afavorint al denunciat.
- A l'informe es farà especial esment del compromís de la finalització de les conductes que hagin generat la queixa i les mesures o sancions que s'ha decidit aplicar en Junta, després es procedirà a tancar el cas i retornar la documentació presentada.
- Si la persona afectada decideix presentar denúncia, el Delegat/da li ha d'oferir assessorament i suport per concretar la denúncia i seguir el procediment del següent apartat.

Procediment de denúncia

La denúncia pot ser arran del resultat d'una queixa o directament mitjançant els vessants comunicants establerts, el delegat/da haurà de:

- Informar la persona denunciada del contingut de les acusacions
- Establir els termes de referència de la instrucció.

Instrucció del procediment

El delegat/da elaborarà un informe escrit on s'expressi si hi ha evidències suficients per afirmar que s'ha produït una situació d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe o orientació sexual. Per això s'haurà de:

- Entrevistar la persona que presenta la denúncia
- Entrevistar els possibles testimonis
- Entrevistar la persona denunciada

La persona que fa la denúncia només ha d'aportar indicis que es fonamentin en actuacions d'assetjament o discriminació i de la mateixa manera la persona denunciada podrà provar l'absència de discriminació aportant les proves que consideri.

Mesures provisionals durant la instrucció

Durant el procés d'instrucció, s'haurà de considerar si cal:

- Emprendre alguna mesura per limitar o evitar els contactes entre la persona que presenta la denúncia i la persona presumptament assetjadora.
- Intentar limitar els contactes durant la investigació.
- Facilitar suport i assessorament.
- Prendre mesures per garantir la confidencialitat



Handbol Club Laietà Argentina

Resolució del procediment

La instrucció finalitzarà a l'incloure a l'informe elaborat la síntesi dels fets, les accions dutes a terme (incloent les entrevistes, declaracions i pràctiques de prova efectuades) i les conclusions del Delegat/da i la recomanació de com procedir. Aquest informe serà elevat a la Junta Directiva per a la seva informació i resolució.

La Junta Directiva es reunirà amb caràcter d'urgència per valorar l'informe del Delegat/da i prendrà alguna de les següents decisions en un termini màxim de 5 dies.

- Arxivar el procediment per considerar que no s'ha produït cap conducta d'assetjament sexual, per raó de sexe o orientació sexual.
- **En el cas de menors**, caldrà posar-se en contacte amb les autoritats competents davant qualsevol indici de violència (Infància Respon de la DGAIA), així complir amb l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència.
- Si de l'informe es poguessin derivar indicis d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, però no suficients per determinar la seva existència, acordarà continuar el procediment, podent designar una nova persona encarregada de la instrucció.
- En cas que es conclogués l'existència d'un possible assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, adoptarà una o varies de les següents mesures:
 - Acompanyament, suport i assessorament a la víctima.
 - Comunicació i trasllat de tota la documentació al Jutjat de Guardia, Fiscalia Forces i Cossos de Seguretat a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.
 - Trasllet al Síndic de Greuges, per ser l'òrgan encarregat de la defensa dels drets i les llibertats en matèria de no discriminació per raó de gènere que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions o persones .
 - Trasllet a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

Denúncies falses

Es considerarà denúncia falsa aquella denúncia en la que, després de la instrucció del procediment, concorrin simultàniament els següents dos requisits:

- Manca de justificació i fonament i
- Que la seva presentació s'hagi produït amb mala fe per part de la persona denunciant o amb l'única finalitat de fer mal a la persona denunciada (assetjament invers) en els mateixos termes descrits a les definicions anteriors

Amb aquests efectes, el club pot iniciar les mesures que cregui oportunes al considerar-ho una falta greu.



Handbol Club Laietà Argentona

ANNEX 1: MODEL DE DENÚNCIA (Informació mínima)

*dades mínimes/ obligatòries

I. Persona que informa dels fets*

<input type="checkbox"/> Víctima:
<input type="checkbox"/> Altres (Especificar):

II. Dades de la persona que ha sofert l'acte de violència sexual

Nom*:
Cognoms*:
Edat:
Telèfon:

III. Dades de la persona agressora

Nom i cognoms:
Edat aproximada:
Tipus de relació amb la víctima*:
Contacte:

IV. Descripció dels fets

Data i lloc*:
Explicació dels fets*:

V. Possibles testimonis o evidències

--

Data i localitat

Signatura persona denunciant



Handbol Club Laietà Argentonà

ANNEX 2 Document d'Acceptació del protocol

A _____ a _____ de _____ de _____

En compliment del que s'estableix en Protocol . jo ____

amb DNI /NIE _____

I en funció de les meves responsabilitats com a:

- Entrenador/a
- Delegat/a
- Especialista en l'àmbit de la salut (metge/essa, psicòleg/a, Físio,...)
- Membre Junta Directiva
- Gerent/a
- Director/a esportiu/va
- Personal administratiu o de serveis (oficines, manteniment,...)

Signo aquest document com a comprovant d'haver llegit i de complir el que s'hi estableix.

Signants,

Interessat/da	Responsable de l'entitat
Nom i Cognoms	Nom i Cognoms
DNI/ NIE	DNI/ NIE



Handbol Club Laietà Argentona

ANNEX 3 Informe tipus de Recollida d'informació

Data:

Nom de la persona que redacta l'informe:

Funció dintre de l'entitat esportiva:

Relat de la informació recollida,

L'infant _____, relata que, (s'ha de fer un relat el més objectiu possible i no diagnòstic, només recollir el relat)

Valoro que aquesta informació és rellevant i per aquesta raó la faig arribar al Delegat o Delegada de Protecció

Signatura

Lloc i data

En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digital aquesta informació serà guardada i utilitzada amb l'única finalitat de resoldre l'expedient. Podeu exercir el vostre dret d'accés, rectificació i eliminació de dades enviant un correu a l'adreça chlaietaargentona@gmail.com



Handbol Club Laietà Argentona

Segons la tipologia de cada cas es podrà contactar i/o demanar assessorament a diferents vies com:

- DGAIA – Direcció General d'atenció a la infància i adolescència

infanciarespon.bsf@gencat.cat.

- Servei d'Atenció Integral LGTBI

arealgbt.tsf@gencat.cat

Tel. +34 93 228 57 57

- Comissió d'Igualtat – INEFC

Assessorament a Entitats Esportives

igualtat.inefbcn@gencat.cat

Tel +34 93 425 54 45

Aquest protocol ha estat aprovat per la Junta Directiva del Handbol Club Laietà Argentona i ratificada en assemblea general en data 24 d'abril de 2024 i estarà disponible al lloc web del club



Handbol Club Laietà Argentonà

**PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ,
DETECCIÓ I ACTUACIÓ EN CONTRA DE
L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE
SEXE**



Handbol Club Laietà Argentona

ÍNDEX

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL	3
MARC LEGAL i NORMATIU	
Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals	4
Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones	5
DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS	
L'assetjament sexual	5
No verbal	5
Verbal	5
Físic	5
La discriminació per raó de sexe o orientació sexual	6
Tipologia i subjectes implicats	6
Assetjament d'intercanvi	6
Assetjament ambiental	6
Vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser:	6
ACTUACIONS PREVENTIVES	
Difusió del protocol, accions preventives i de formació	6
Revisió i avaluació del protocol	6
Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció	6-7
ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL	
Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual	7
Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual.	7
Integrants de la Comissió del Handbol Club Laietà Argentona	7
PROCEDIMENTS	
Garanties dels procediments i terminis	8
Procediment de queixa	8
Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa	8
Anàlisi dels fets: Recollida d'informació	8
Conciliació informal (si fos necessària)	8
Resolució i Resultats.	9
Procediment de denúncia	9
Instrucció del procediment	9
Mesures provisionals durant la instrucció	9
Resolució del procediment	10
Denúncies falses	
ANNEX 1: MODEL DE DENÚNCIA	11
ANNEX 2: DOCUMENT D'ACCEPTACIÓ DEL PROTOCOL	12
ANNEX 3: INFORME TIPUS DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	13
Organismes d'assessorament	14



Handbol Club Laietà Argentona

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL

La violència de gènere i d'assetjament sexual està present en tots els àmbits de la vida social i també en l'entorn de l'esport. Aquest fenomen, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

Aquestes situacions no surten a la llum donat que sovint les persones afectades no identifiquen aquestes conductes com situacions de violència de gènere; tenen sentiments de culpabilitat al respecte o bé no es decideixen a denunciar per por a possibles represàlies.

En resposta a aquestes situacions, Handbol Club Laietà Argentona presenta aquest protocol amb la finalitat d'assolir compromisos sobre la informació, la prevenció, la mediació i la supressió de conductes assetjadors.

L'objectiu és establir un procediment intern per tal de canalitzar les queixes que hi pugui haver i facilitar la seva resolució dins del propi Club o derivant-los als recursos existents. També haurà de ser respectuós amb les garanties de presumpció d'innocència i confidencialitat.

Amb la implantació d'aquest protocol, Handbol Club Laietà Argentona porta a la pràctica els diferents valors i principis que el defineixen amb l'objectiu d'aconseguir un entorn estable, segur i respectuós per a totes les persones que en formem part: atletes, directius, professionals i col·laboradors, tenint especial cura entre els esportistes i les condicions de convivència entre ells i el seu entorn.

Aquest protocol es portarà a terme en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica per ús de les noves tecnologies, tenint especial atenció a les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic com privat.

El present protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

D'acord amb aquests principis, Handbol Club Laietà Argentona declara que l'assetjament sexual i les conductes discriminatòries per raó de sexe i orientació sexual **no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància.**



Handbol Club Laietà Argentonà

MARC LEGAL I NORMATIU

Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals

Algunes de les normatives vigents en matèria de prevenció i abordatge de les violències sexuals són les següents:

- Llei orgànica, 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront la violència. L'article 47 estableix que les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de regular protocols d'actuació i establir actuacions per a construir un entorn segur en l'àmbit esportiu i d'oci. En l'article 48 s'estableixen certes obligacions per les entitats esportives que realitzen, de manera habitual, activitats esportives i d'oci amb persones menors d'edat.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. S'estableixen mesures de sensibilització, prevenció i detecció en diferents àmbits de l'esfera pública i es dota als poders públics d'instruments i mesures per a l'actuació i la protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes. L'article 30 d'aquesta Llei regula específicament les polítiques esportives en termes d'igualtat efectiva entre dones i homes.
- El Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el text únic de la llei de l'esport, estableix, entre els principis rectors de la política esportiva catalana, el foment de l'activitat física i l'esport com a hàbit de salut, així com vetllar perquè la pràctica esportiva estigui exempta de violència.
- Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. L'article 8 d'aquesta llei, com a principi rector, posa èmfasi en la protecció contra els maltractaments i incideix en el paper de l'Administració pública a l'hora de prevenir i actuar vers a situacions de risc en infants i adolescents.
- La Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2005. Es concreten mesures específiques (Protocol, figura delegats) i genèriques d'aplicació a les entitats esportives.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual . L'objecte d'aquesta llei és la garantia i protecció integral del dret a la llibertat sexual i l'erradicació de totes les violències sexuals, adoptant mesures i posant en pràctica polítiques efectives globals i coordinades entre administracions públiques per garantir la sensibilització, prevenció, detecció i sanció de les violències sexuals.
- El codi penal espanyol (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal) estableix diferents conductes, que per la seva gravetat, poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual. Dins d'aquestes conductes hi trobem, entre d'altres, l'agressió i abús sexual (violació), l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), l'exhibicionisme i la corrupció de menors.



Handbol Club Laietà Argentona

Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones

Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual.

Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En l'àmbit de menors, cal esmentar l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència

Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, ja sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Policia, sense perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en l'aplicació d'aquest protocol.

DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS

A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa algunes conductes, a tall d'exemple:

L'assetjament sexual ha estat definit com la situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. A títol d'exemple, assenyalarem alguns comportaments que per sí sols o conjuntament amb d'altres, poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual.

No verbal

- Mirades lascives al cos.
- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

Verbal

- Fer comentaris sexuals obscens i ofensius.
- Fer bromes sexuals obscenes i ofensives.
- Formes d'adreçar-se a algú denigrants o obscenes.
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona.
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Parlar sobre les pròpies habilitats / capacitats sexuals.
- Convidar persistentment a participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes hagi deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.
- Oferir / fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Demandes de favors sexuals.

Físic

- Apropament físic excessiu.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, tocaments no desitjats).
- Tocar intencionadament les parts sexuals del cos.



Handbol Club Laietà Argentina

La discriminació per raó de sexe o orientació sexual, la diferència principal entre l'assetjament sexual i la discriminació per raó de sexe o orientació sexual és que mentre el primer té un component sexual, el segon té a veure amb discriminacions relacionades amb el fet de pertànyer a un sexe concret o una orientació sexual concreta, com ara, pel fet de simplement ser dona, estar embarassada o ser mare i/o voler exercir algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

A títol d'exemple, l'assetjament per raó de sexe es manifesta per la repetició i acumulació de conductes ofensives adreçades a una persona per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) com per exemple:

- Conductes discriminatòries per raó del sexe o orientació sexual.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual de l'altre sexe.
- Utilitzar humor sexista o homòfob.
- Menystenir la feina feta per l'altre sexe.
- Ridiculitzar les persones que assumeixen tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe (per exemple, infermers homes).
- Ignorar aportacions, comentaris o accions (excloure, no prendre seriosament).

Tipologia i subjectes implicats, la doctrina científica i la jurisprudència distingeixen entre:

Assetjament d'intercanvi es produeix quan es força la persona assetjada a escollir entre sotmetre's als requeriments sexuals o perdre certs beneficis implicant un abús d'autoritat. Són subjectes actius d'aquest tipus d'assetjament les persones que tenen poder per decidir sobre la relació (entrenadors i directius).

Assetjament ambiental és el comportament que crea un ambient intimidatori, hostil, ofensiu: comentaris de naturalesa sexual, bromes, etc. Normalment requereix insistència i repetició de les accions, segons la gravetat del comportament.

Els tipus de vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser:

- Assetjament horitzontal: entre companys/companyes
- Assetjament vertical descendent: entrenador o directiu / esportista.
- Assetjament vertical ascendent: esportista / entrenador o directiu

ACTUACIONS PREVENTIVES

A continuació, s'enumeren algunes mesures a desenvolupar de forma preventiva a efectes de minimitzar les situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual.

Difusió del protocol, accions preventives i de formació

Les persones a les quals s'aplica aquest protocol han de ser informades sobre la seva existència i el seu contingut mitjançant actes públics, escrits divulgatius (tríptics, etc.), així com per mitjans electrònics. Aquest Protocol ha de figurar en un lloc accessible a la web del Club.

Revisió i avaluació del protocol

Un cop aprovat, aquest protocol pot ser objecte de modificació per tal de millorar-ne l'eficiència en la seva aplicació. Igualment es pot reformar en cas que sigui necessari per tal d'adaptar-lo a la legislació vigent i a les polítiques de l'entitat. La potestat, tant d'aprovar com de revisar el protocol correspon a la Junta Directiva del Club.

Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció

A continuació es farà una relació de possibles situacions de risc associades amb la pràctica esportiva, juntament amb la conseqüent mesura preventiva a efectes d'evitar situacions d'assetjament i discriminació, tenint en compte que aquesta relació no és limitativa:



Handbol Club Laietà Argentonà

ESPAIS	ACTIVITAT	MESURES
VESTIDORS	ENTRENAMENTS COMPETICIONS	Diferenciats dones i homes Si hi ha possibilitat, separació de menors i de majors d'edat
OFICINES	REUNIONS PERSONALS DE TÈCNICS O DIRECTIUS AMB ESPORTISTES	No tancar la porta de la sala durant les reunions.
GIMNÀS	ENTRENAMENTS EN ESPAIS TANCATS	No tancar amb clau la porta durant l'entrenament
SALES FISIOTERÀPIA o INFIRMERIA	TRACTAMENTS PROFESSIONALS	Fer públic l'horari d'ús de la sala, indicant el nom del professional i el pacient. No tancar la porta de la sala durant l'ús.

ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL

A efectes de prevenir, controlar, avaluar i resoldre les situacions donades, la Junta Directiva del Handbol Club Laietà Argentonà designarà els següents càrrecs i comissions:

Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual: serà la persona encarregada d'atendre les queixes i/o denúncies i iniciar els procediments del present protocol. Aquesta persona serà preferentment de la Junta Directiva. També s'habilitarà una adreça de correu electrònic específica (prevencioHCL@gmail.com) gestionada pel delegat de manera confidencial i que servirà de bústia.

Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual: Aquesta comissió estarà formada per un mínim de 3 membres, el Delegat/da que exercirà de President de la comissió, més 2 o més membres que faran de canals comunicatius els quals han de ser propers a tots els col·lectius del Club per tal de canalitzar possibles queixes o denúncies.

El Delegat/da s'encarregarà de resoldre els procediments i elaborar un informe anual per tal d'assegurar l'eficàcia del protocol així com dissenyar i efectuar les actuacions preventives.

Caldrà que tant la persona designada com a Delegat com els membres de la Comissió signin el document d'acceptació d'aquest protocol. Es recomana el mateix per als membres de tota la Junta directiva per tal de fer-ne difusió del mateix i fer-los partícips.

Integrants de la Comissió Handbol Club Laietà Argentonà

Delegat: Alejandro Sánchez Prieto

Comissió: Cristina Solà Vallcorba, Joaquim Manel Santanach Delgado i Míriam Berdugo Martínez



Handbol Club Laietà Argentina

PROCEDIMENTS

Garanties dels procediments i terminis

Totes les queixes i denúncies internes seran tractades amb rigor, rapidesa, imparcialitat i confidencialment.

La persona que presenta una queixa o una denúncia té el dret a:

- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés. En el cas de menors serà una obligació.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
- Rebre un tractament just.

La persona acusada d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe té dret a

- Estar informada de la queixa/denúncia.
- Rebre una còpia de la denúncia i respondre.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre un tractament just.

La durada de tot el procés no serà superior als deu dies hàbils

Procediment de queixa

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'incomoditat, però que puguin ser reconduïdes amb la intervenció del Delegat/da de Prevenció, valorant en Junta les mesures a aplicar.

Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa

El primer pas que posa en marxa el procés, és la comunicació dels fets, és important formular-ho tan aviat com sigui possible, aquest ha de realitzar-se directament al delegat/da per escrit o l'adreça de correu electrònic prevencioHCL@gmail.com i ha d'incorporar les dades relacionades en el formulari de queixa adjunt a aquest document. En cas que la queixa sigui feta per les xarxes socials s'intentarà identificar les parts implicades per iniciar el procediment. De no ser possible, es desestimarà.

Anàlisi dels fets: Recollida d'informació

Un cop rebuda la queixa, el delegat/da ho comunicarà a la Comissió i s'entrevistarà amb la persona que es considera assetjada sexualment o discriminada per raó de sexe o orientació sexual per tal de:

- Obtenir una primera aproximació del cas (valorar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual pot estar exposada la presumpta víctima).
- Informar i assessorar sobre els drets i totes les opcions i accions que es poden emprendre.

Conciliació informal (si fos necessària)

El delegat/da intentarà resoldre el conflicte actuant com a tercer en una conciliació informal entre les parts implicades. Aquesta conciliació podrà fer-se amb les dues parts de forma conjunta o de forma individualitzada, incloent la possibilitat de no comunicar la identitat de la persona que formula la queixa a la persona acusada.

Això comporta:

- Informar aquesta persona que el seu comportament és contrari a les normes del Club.
- Informar de les conseqüències de continuar amb l'actitud.
- Comunicar que, malgrat que la conversa és informal i confidencial, es farà un seguiment de la situació.



Handbol Club Laietà Argentina

Resolució i Resultats:

El delegat/da elaborarà un informe amb la descripció detallada de la situació on ha de constar la conformitat de les parts sobre la tramitació i resolució del procediment.

- Si la persona afectada decideixi no presentar denúncia, el Delegat presentarà l'informe a la Junta Directiva i es valorarà si hi ha evidència dels fets i s'avaluarà la importància i el nivell de queixa aplicant la mesura o sanció al denunciat. Aquestes mesures poden anar des de la cessió en casos més greus, a la separació durant l'activitat de les persones implicades, entre d'altres. Aquestes mesures s'aplicaran sempre afavorint al denunciat.
- A l'informe es farà especial esment del compromís de la finalització de les conductes que hagin generat la queixa i les mesures o sancions que s'ha decidit aplicar en Junta, després es procedirà a tancar el cas i retornar la documentació presentada.
- Si la persona afectada decideix presentar denúncia, el Delegat/da li ha d'oferir assessorament i suport per concretar la denúncia i seguir el procediment del següent apartat.

Procediment de denúncia

La denúncia pot ser arran del resultat d'una queixa o directament mitjançant els vessants comunicants establerts, el delegat/da haurà de:

- Informar la persona denunciada del contingut de les acusacions
- Establir els termes de referència de la instrucció.

Instrucció del procediment

El delegat/da elaborarà un informe escrit on s'expressi si hi ha evidències suficients per afirmar que s'ha produït una situació d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe o orientació sexual. Per això s'haurà de:

- Entrevistar la persona que presenta la denúncia
- Entrevistar els possibles testimonis
- Entrevistar la persona denunciada

La persona que fa la denúncia només ha d'aportar indicis que es fonamentin en actuacions d'assetjament o discriminació i de la mateixa manera la persona denunciada podrà provar l'absència de discriminació aportant les proves que consideri.

Mesures provisionals durant la instrucció

Durant el procés d'instrucció, s'haurà de considerar si cal:

- Emprendre alguna mesura per limitar o evitar els contactes entre la persona que presenta la denúncia i la persona presumptament assetjadora.
- Intentar limitar els contactes durant la investigació.
- Facilitar suport i assessorament.
- Prendre mesures per garantir la confidencialitat



Handbol Club Laietà Argentina

Resolució del procediment

La instrucció finalitzarà a l'incloure a l'informe elaborat la síntesi dels fets, les accions dutes a terme (incloent les entrevistes, declaracions i pràctiques de prova efectuades) i les conclusions del Delegat/da i la recomanació de com procedir. Aquest informe serà elevat a la Junta Directiva per a la seva informació i resolució.

La Junta Directiva es reunirà amb caràcter d'urgència per valorar l'informe del Delegat/da i prendrà alguna de les següents decisions en un termini màxim de 5 dies.

- Arxivar el procediment per considerar que no s'ha produït cap conducta d'assetjament sexual, per raó de sexe o orientació sexual.
- **En el cas de menors**, caldrà posar-se en contacte amb les autoritats competents davant qualsevol indici de violència (Infància Respon de la DGAIA), així complir amb l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència.
- Si de l'informe es poguessin derivar indicis d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, però no suficients per determinar la seva existència, acordarà continuar el procediment, podent designar una nova persona encarregada de la instrucció.
- En cas que es conclogués l'existència d'un possible assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, adoptarà una o varies de les següents mesures:
 - Acompanyament, suport i assessorament a la víctima.
 - Comunicació i trasllat de tota la documentació al Jutjat de Guardia, Fiscalia Forces i Cossos de Seguretat a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.
 - Trasllet al Síndic de Greuges, per ser l'òrgan encarregat de la defensa dels drets i les llibertats en matèria de no discriminació per raó de gènere que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions o persones .
 - Trasllet a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

Denúncies falses

Es considerarà denúncia falsa aquella denúncia en la que, després de la instrucció del procediment, concorrin simultàniament els següents dos requisits:

- Manca de justificació i fonament i
- Que la seva presentació s'hagi produït amb mala fe per part de la persona denunciant o amb l'única finalitat de fer mal a la persona denunciada (assetjament invers) en els mateixos termes descrits a les definicions anteriors

Amb aquests efectes, el club pot iniciar les mesures que cregui oportunes al considerar-ho una falta greu.



Handbol Club Laietà Argentonà

ANNEX 1: MODEL DE DENÚNCIA (Informació mínima)

*dades mínimes/ obligatòries

I. Persona que informa dels fets*

<input type="checkbox"/> Víctima:
<input type="checkbox"/> Altres (Especificar):

II. Dades de la persona que ha sofert l'acte de violència sexual

Nom*:
Cognoms*:
Edat:
Telèfon:

III. Dades de la persona agressora

Nom i cognoms:
Edat aproximada:
Tipus de relació amb la víctima*:
Contacte:

IV. Descripció dels fets

Data i lloc*:
Explicació dels fets*:

V. Possibles testimonis o evidències

--

Data i localitat

Signatura persona denunciant



Handbol Club Laietà Argentonà

ANNEX 2 Document d'Acceptació del protocol

A _____ a _____ de _____ de _____

En compliment del que s'estableix en Protocol . jo ____

amb DNI /NIE _____

I en funció de les meves responsabilitats com a:

- Entrenador/a
- Delegat/a
- Especialista en l'àmbit de la salut (metge/essa, psicòleg/a, Físio,...)
- Membre Junta Directiva
- Gerent/a
- Director/a esportiu/va
- Personal administratiu o de serveis (oficines, manteniment,...)

Signo aquest document com a comprovant d'haver llegit i de complir el que s'hi estableix.

Signants,

Interessat/da	Responsable de l'entitat
Nom i Cognoms	Nom i Cognoms
DNI/ NIE	DNI/ NIE



Handbol Club Laietà Argentonà

ANNEX 3 Informe tipus de Recollida d'informació

Data:

Nom de la persona que redacta l'informe:

Funció dintre de l'entitat esportiva:

Relat de la informació recollida,

L'infant _____, relata que, (s'ha de fer un relat el més objectiu possible i no diagnòstic, només recollir el relat)

Valoro que aquesta informació és rellevant i per aquesta raó la faig arribar al Delegat o Delegada de Protecció

Signatura

Lloc i data

En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digital aquesta informació serà guardada i utilitzada amb l'única finalitat de resoldre l'expedient. Podeu exercir el vostre dret d'accés, rectificació i eliminació de dades enviant un correu a l'adreça chlaietaargentona@gmail.com



Handbol Club Laietà Argentona

Segons la tipologia de cada cas es podrà contactar i/o demanar assessorament a diferents vies com:

- DGAIA – Direcció General d'atenció a la infància i adolescència

infanciarespon.bsf@gencat.cat.

- Servei d'Atenció Integral LGTBI

arealgbt.tsf@gencat.cat

Tel. +34 93 228 57 57

- Comissió d'Igualtat – INEFC

Assessorament a Entitats Esportives

igualtat.inefbcn@gencat.cat

Tel +34 93 425 54 45

Aquest protocol ha estat aprovat per la Junta Directiva del Handbol Club Laietà Argentona i ratificada en assemblea general en data 24 d'abril de 2024 i estarà disponible al lloc web del club